

# Warum Sie erziehenden Müttern und Vätern eine Chance geben sollten:

## Hohe Motivation

den Kindern etwas bieten wollen und Vorbild sein

## Flexibel im Einsatz

auch Kinder sind immer für eine Überraschung gut

## Belastbarkeit

Lärm, Unordnung, Streit? Das meistern sie täglich

## Organisationsstärke

Tagesstruktur, Termine, Pflichten – alles im Blick

## Loyalität

für die Chance auf ein selbstbestimmtes Leben

## Arbeitseffizienz

Teilzeit nutzt die Phase der höchsten Konzentration

## Perspektive

Wechsel auf Vollzeit, wenn die Kinder größer sind

## Der Arbeitgeberservice im Jobcenter Frankfurt am Main

Wir unterstützen Sie bei der Suche nach geeigneten Mitarbeiter:innen in Voll- oder Teilzeit und stehen Ihnen bei Fragen nach den passenden Fördermöglichkeiten beratend zur Seite.

## Kontakt

Wir beraten Sie in Ihrem Stadtteil, Kontaktdaten finden Sie auf unserer Website unter: <https://jc-frankfurt.de/Fuer-Arbeitgeber>

oder digital unter: [jobcenter-frankfurt-am-main.AGS@jobcenter-ge.de](mailto:jobcenter-frankfurt-am-main.AGS@jobcenter-ge.de)

Herausgeberin  
Jobcenter Frankfurt am Main  
Geschäftsführerin  
Claudia Czernohorsky-Grüneberg

Darmstädter Landstr. 125  
60598 Frankfurt am Main

Informationen für Arbeitgeber\*innen  
Der Arbeitgeberservice im Jobcenter Frankfurt am Main



## Teilzeitbeschäftigung

## für Erziehende



Sicherheit. Verbundenheit. Perspektive.





## Praktische Vorteile

Die Vorteile für Sie als Arbeitgeber\*in bestehen unter anderem darin, die Potentiale und Qualifikationen von Erziehenden für Ihr Unternehmen nutzbar zu machen.

Die Auswahl an geeigneten Bewerber\*innen vergrößert sich, sobald Sie Erziehende einbeziehen erheblich.

Darüber hinaus wirkt es sich positiv auf die Motivation der Mitarbeitenden und das Betriebsklima aus, wenn Unternehmen auf die Bedürfnisse ihrer Mitarbeiter\*innen eingehen. Daraus entsteht eine **verbesserte Bindung** an den/die Arbeitgeber\*in und eine **geringe Fluktuation** in der Belegschaft.



## Perspektiven

Anfänglich können zusätzliche Kosten entstehen. Es kann zum Beispiel ein erhöhter Verwaltungsaufwand durch die Anpassung von Dienstplänen an die zeitliche Verfügbarkeit der Erziehenden erforderlich werden.

Einer Untersuchung der Unternehmensberatung McKinsey zufolge amortisieren sich diese zunächst höheren Kosten allerdings schon im Verlauf des ersten Jahres der Teilzeitbeschäftigung.

---

**Teilzeitbeschäftigung von Müttern und Vätern ist eine Investition in die Zukunft.**

---



## Finanzielle Vorteile

### Für die Einstellung gibt es attraktive Fördermöglichkeiten

- Bedarfsgerechter Eingliederungszuschuss zum Gehalt
- 75% Lohnkostenübernahme im ersten Jahr und 50% im zweiten bei mehr als zwei Jahren Arbeitslosigkeit\*
- 100% der Lohnkosten für zwei Jahre, 90% im dritten, 80% im vierten und 70% im fünften Jahr, wenn die letzte Beschäftigung mindestens 5 Jahre zurückliegt\*
- Fragen Sie nach einer Förderung, wenn Sie geringfügig Beschäftigte in Teilzeit übernehmen wollen

\*= soweit weitere Fördervoraussetzungen gegeben sind, es erfolgt eine individuelle Prüfung